

**Дополнительное соглашение**  
**к Коллективному договору от 30.12.2021 года**  
**Регистрационный номер №01900009/2238 от 17 января 2022 года**

с. Зеленодольск

07.04.2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Зеленодольская основная общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Воробьевой Елены Александровны, действующего на основании Устава и профсоюзная организация МАОУ «Зеленодольская основная общеобразовательная школа», именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Фоминой Елены Михайловны, действующей на основании Решения общего собрания трудового коллектива, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МАОУ «Зеленодольская» на 2022-2024 гг.:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Зеленодольская основная общеобразовательная школа» и профсоюзной организации МАОУ «Зеленодольская основная общеобразовательная школа» на 2022-2024 годы от 30.12.2021 года, регистрационный номер №01900009/2238 от 17 января 2022 года следующие изменения:
  - 1) Пункт 4.20 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.20. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника:

    - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
    - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
    - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
    - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».
  - 2) В раздел 5. «Охрана труда» добавить пункты 5.1.16 и 5.1.17 следующего содержания:

«5.1.16. Предоставлять работникам, достигшим возраста сорока лет, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, за исключением лиц, указанных в части третьей Статьи 185.1 ТК РФ.

5.1.17. Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации

в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья».

- 3) В раздел 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсация» добавить пункт 2.13 следующего содержания:


«2.13. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Зеленодольская основная общеобразовательная школа» и профсоюзной организации МАОУ «Зеленодольская ООШ» на 2022-2024 годы.

Директор МАОУ «Зеленодольская ООШ»

Председатель профкома МАОУ «Зеленодольская ООШ»

  
Е.А. Воробьева

  
Е.М. Фомина

